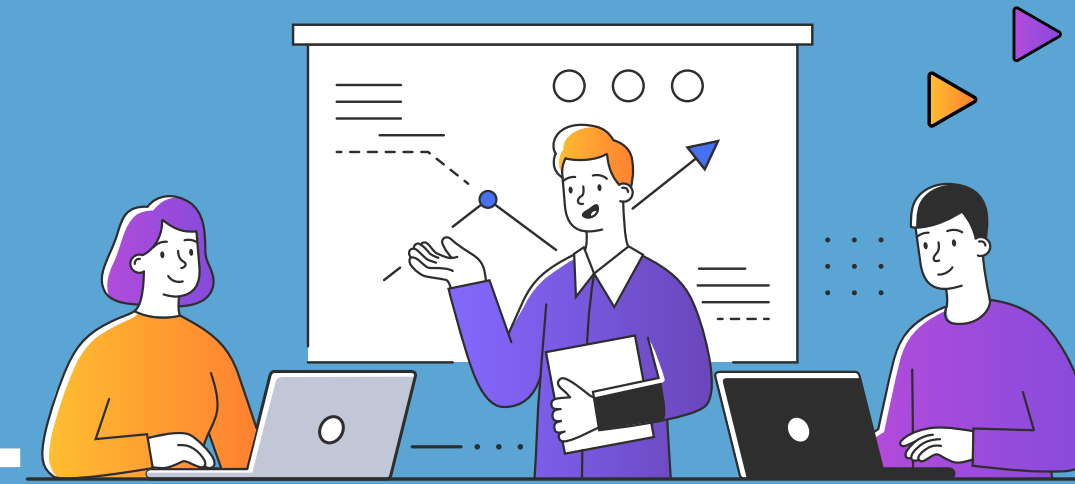


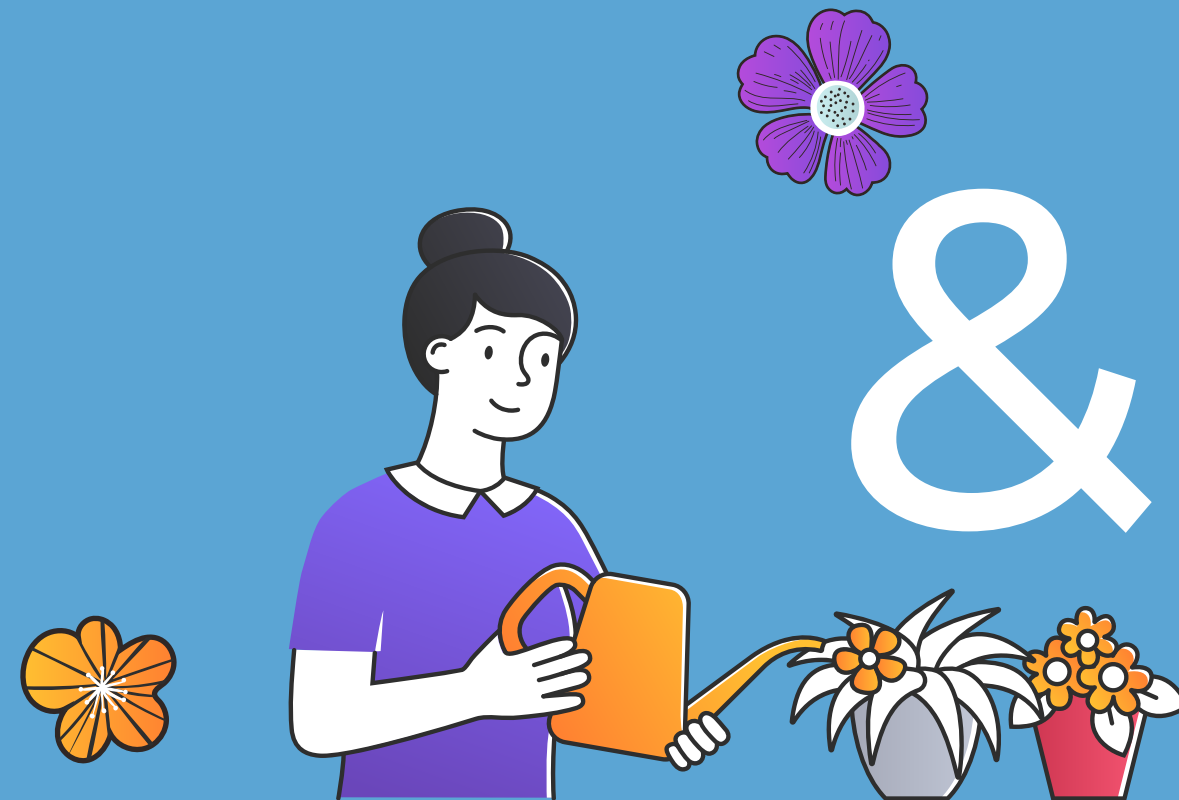
CIRCULATION's



Work Style



& Life Style



Who We Are ?

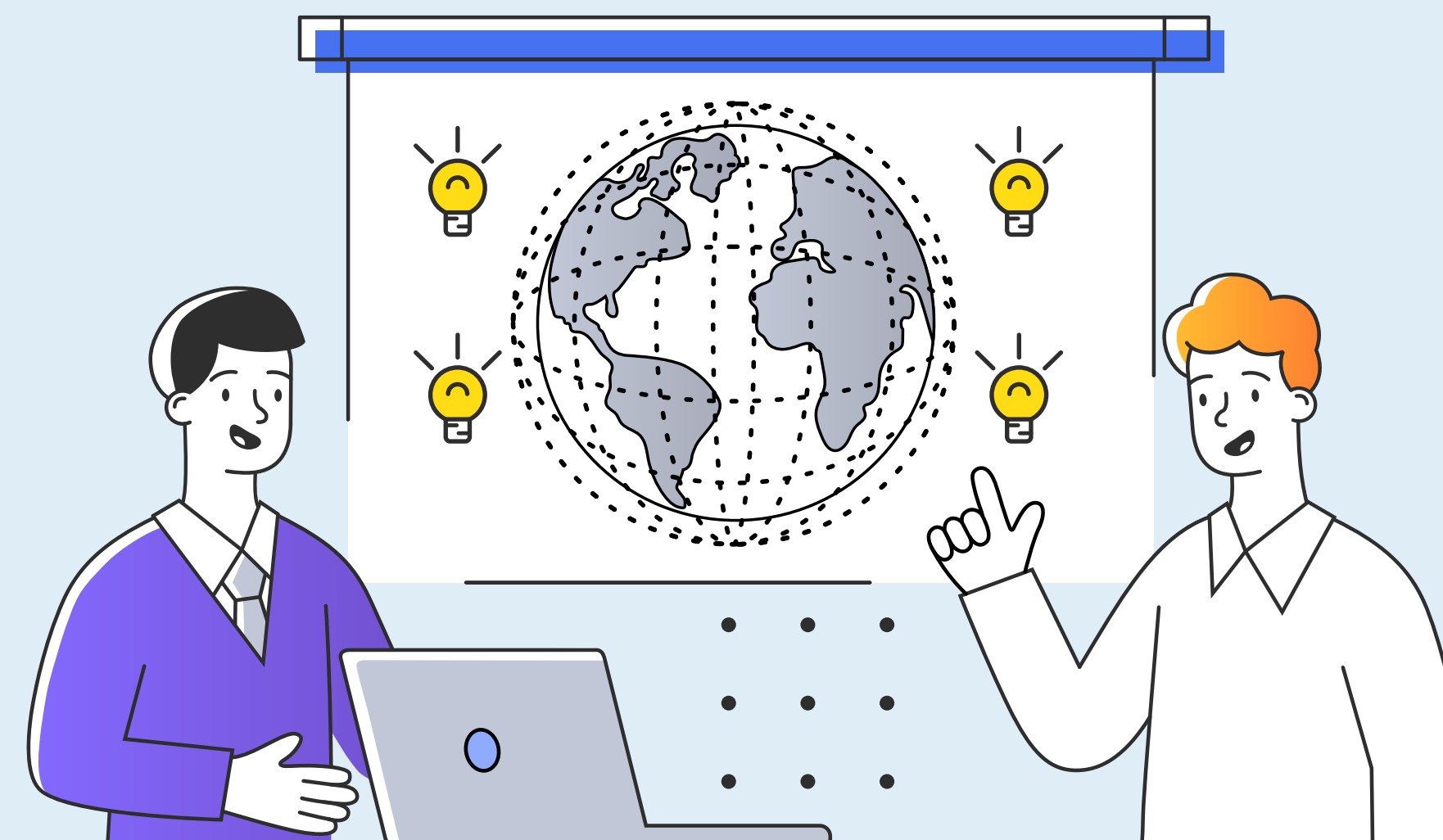
当社は「世界中の経験・知見が循環する社会の創造」をビジョンに掲げ、「知のめぐりをよくする。」をコンセプトに、プロシエアリング事業を提供しています。プロシエアリングとは、企業が、雇用でも派遣でもなく、外部プロ人材の経験・知見をプロジェクト単位で活用し、自社の経営課題を解決する新しい人材活用モデルのことです。

Our Vision

「世界中の経験・知見が循環する社会の創造」

Our Mission

世界でNo.1のサービスを創る
新しい働く価値観を創る
お客様と共に発展し革新する



今回は「新しい働く価値観を創る」ことをミッションとしている当社が2021年12月から開始した、Work Style & Life Style についてお話しします。

Agenda

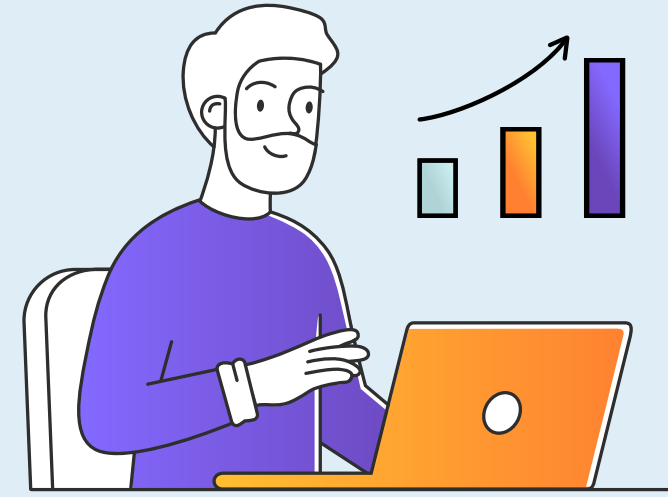
01. ワークスタイル & ライフスタイル、フォローの仕組み
02. ワークスタイル
 - 「5C Working」
 - 「エキスパート制度」
 - 「副業制度」
03. ライフスタイル「Circlife Box」
04. フォローの仕組み



01. Work Style & Life Style

サーキュレーションのワークスタイルとライフスタイルをご紹介します。

Work Style



5C Working

成果と成長を最大化する働き方

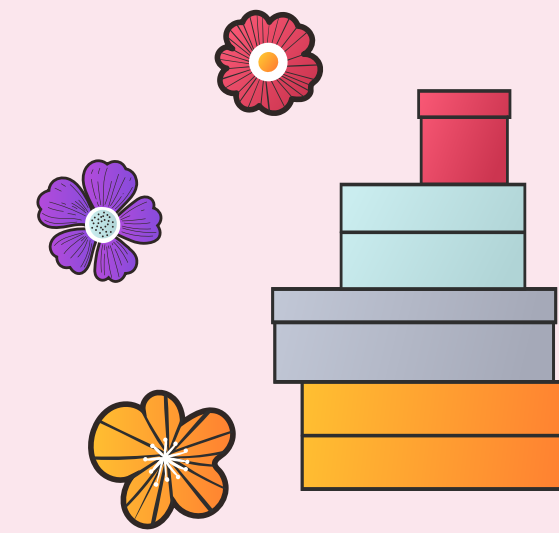
エキスパート制度

プロ人材と同等以上の価値を
発揮する社員の働き方

副業制度

当社の副業に対する考え方

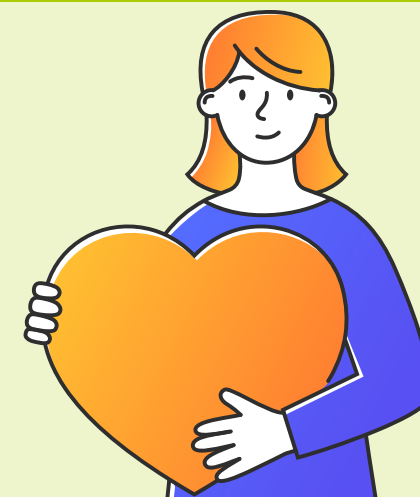
Life Style



Circlife Box

自分らしい人生の実現

Follow



Survey & Interview

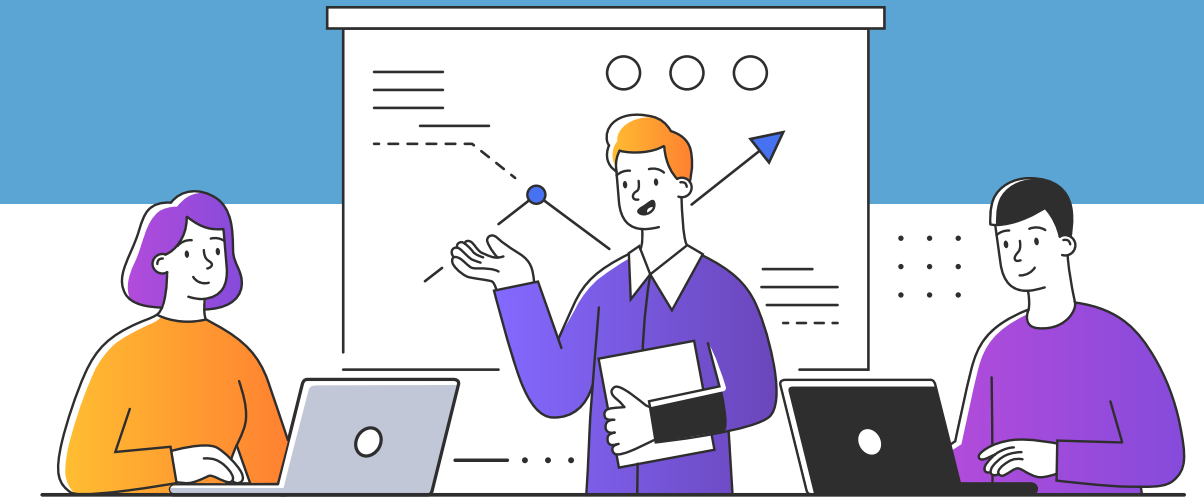
一人ひとりの状況把握と気軽に相談できる環境の整備

Work Style

5C Working

TEAM OFFICEWORK 1Day + FLEXIBLE 4Days

週1日はチーム単位でオフィスワーク + 週4日は自身で選択



サーキュレーションは、「オフィスワーク」と「テレワーク」
それぞれの特性を活かした働き方を推進していきます。

テレワークを主体に仕事をしたい人は最大週4日のテレワークが可能、
オフィスで働くことで仕事が捗る人は
いつでもオフィスに来て仕事をすることも可能です。

週1日はチーム単位でのオフィス出勤日を設けチームとの連携を強めるため、
週4日は一人ひとりの働く環境を考慮し自分で選択できる仕組みを推進していきます。

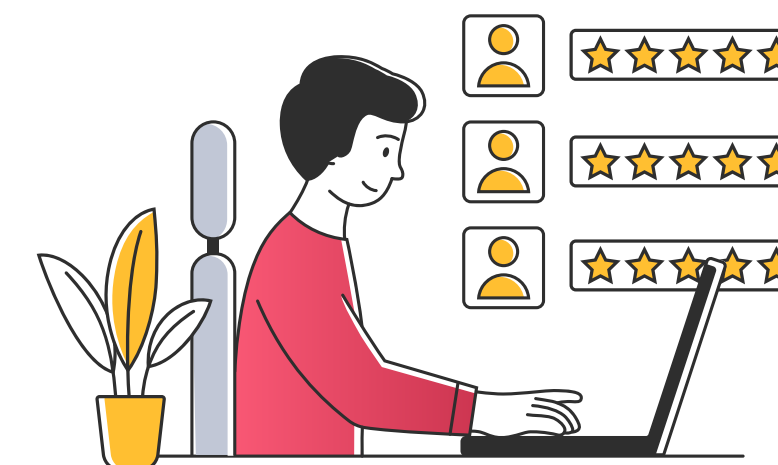
02. 5C Working : 大切な5つのCの考え方

Anywhere

Customer Success

顧客成功

私たちのミッションである
「お客様と共に発展し革新する」を実現するために、
どこで働くとしても「Customer Success」を
一番大切にします



Office work

Communication Co-creation

対話と共創

オフィスワーク時は対話と共創を大切にし、
できる限り同じ空間で働いたり、
対面での1on1やランチ等、
多くの接点を持つようにします

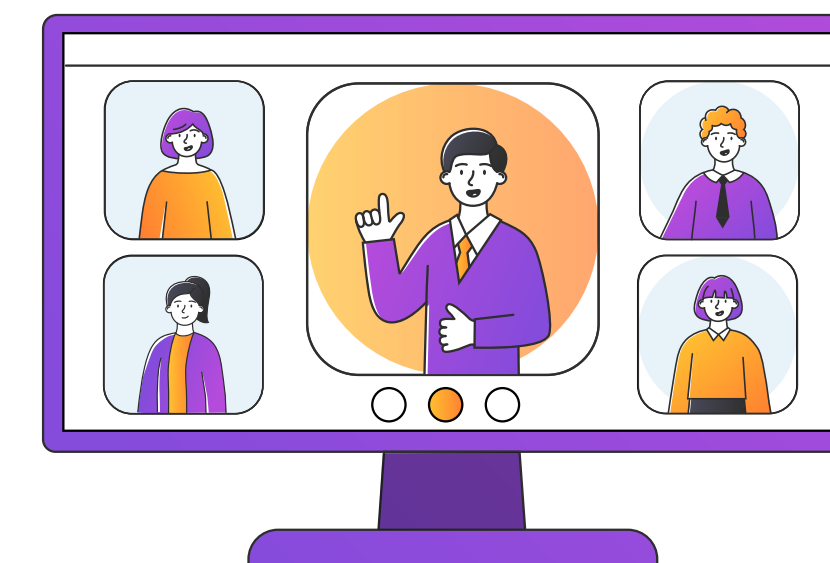


Telework

Commitment Concentration

コミットと集中

テレワーク時は責任ある業務に
集中して取り組める環境を創ることを重要視し、
自身で業務設計を行い、業務遂行します

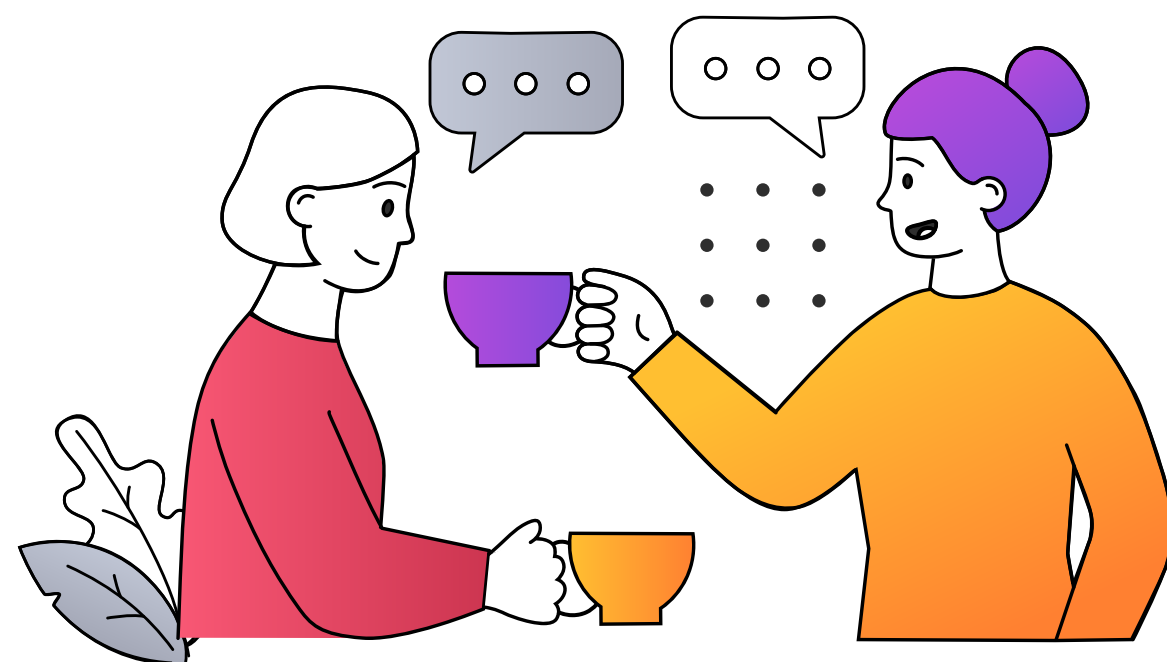


02. 5C Working : 新しいコミュニケーションの取り組み

個人により最少週1日のオフィスワークになることによるコミュニケーション機会の減少を防ぐため、新しいコミュニケーションの施策を推進します。今後も順次増やしていく予定です。

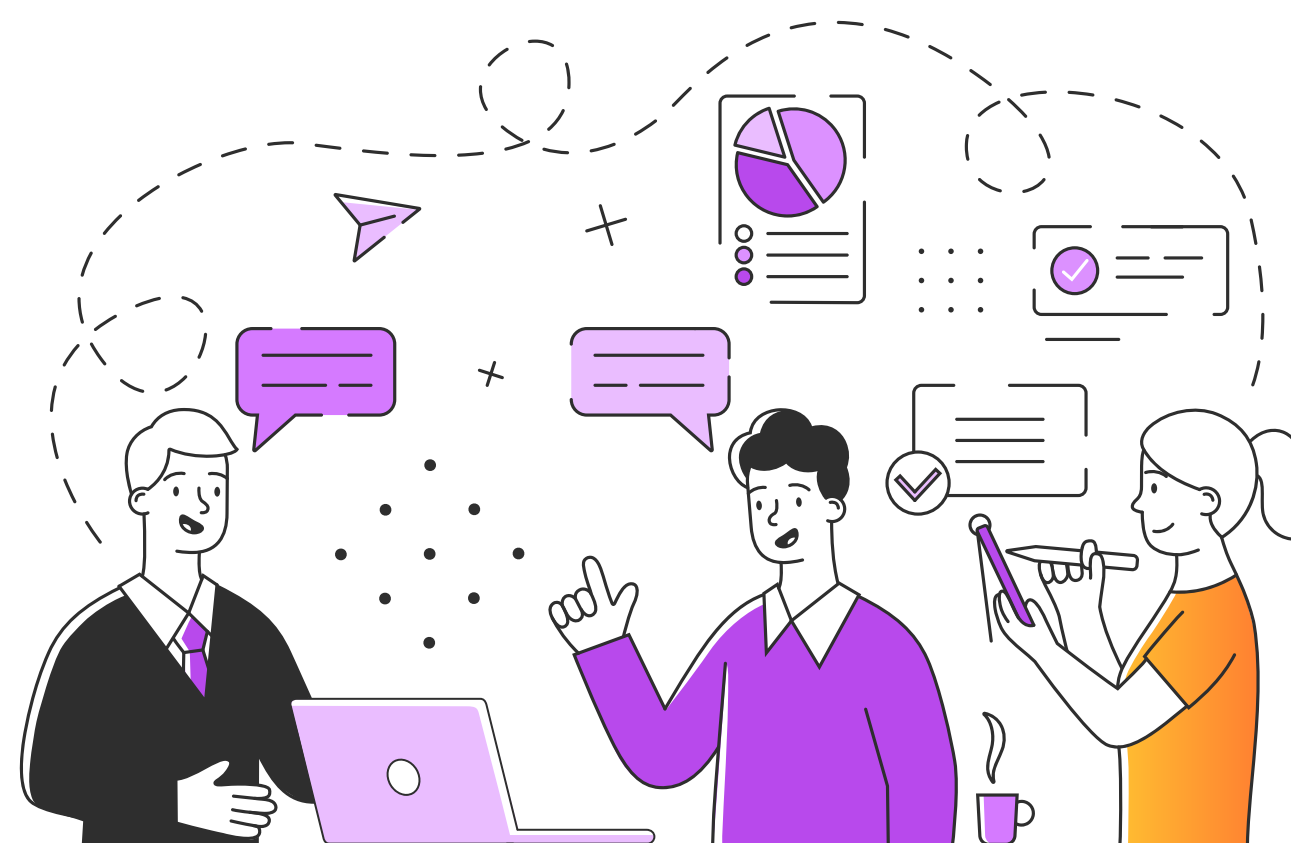
Circulink (サーキュリンク)

チーム以外のメンバーとの
ランチ代やカフェ代の補助



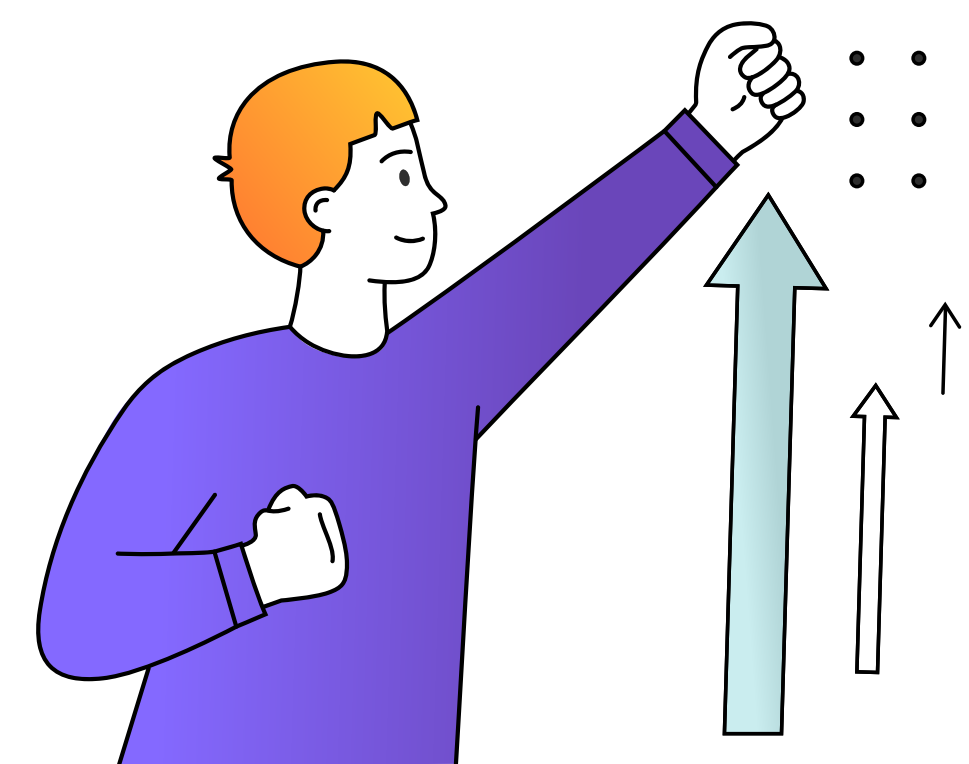
ナレシェア

社内のナレッジシェアによる
コミュニケーションが活発になる仕組み



Circle!! (サーキュル!!)

共通の趣味や特技で集う
部活動



随時UPDATE!

02. エキスパート制度： プロ人材と同等以上の価値を発揮する社員の働き方

サーキュレーションにおいてプロ人材と同等以上の価値をステークホルダーに提供できる社員を「エキスパート」と定義し、さらなる能力向上や価値発揮しやすい環境を提供します。エキスパートは会社からの期待値を踏まえた上で自ら職務を設定・提案し、成果を出すことで、さらなる活躍機会を得ることができます。

エキスパートの定義・・・ 当社の等級制度において「グレード4」以上の社員（マネジメント職を除く） ※別途昇格基準等有り

エキスパートで得られる待遇や、ミッション設定方法

ミッションを会社に提案

エキスパートは自ら挑戦機会を得ていく存在であるという思想から、会社の期待値が示されているガイドラインを参考に、自身のミッションをJob Descriptionとして言語化し、会社に提案します。



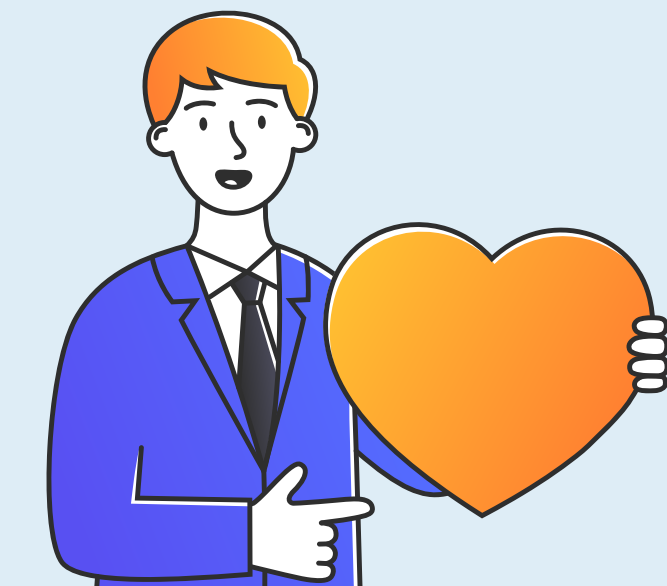
より柔軟な働き方

エキスパートはより働き方の柔軟性を高める上でフレックスタイム制（コアタイムなし）を適用し、本業以外の活躍機会をより得やすくなります。



ブランディング支援

「個としてのブランド」をマーケット認知される機会が増えることを想定し、社外向けのタイトルを任意で設定可能（詳細条件あり）等の支援を行います。

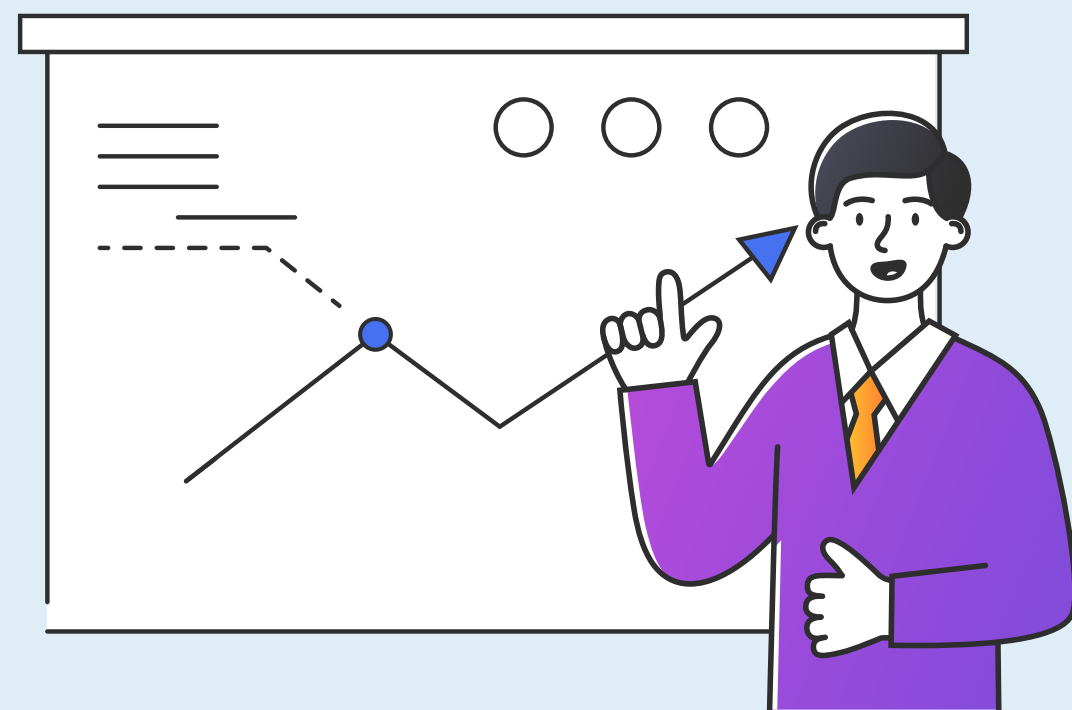


02. 副業制度： 当社の副業に対する考え方

サーキュレーションは入社時より事前申請制にて副業を許可しています。

副業を許可している目的 ※別途詳細規定あり

現業務では得られない経験による成長機会



将来的なキャリア形成や人生の充実



Life Style

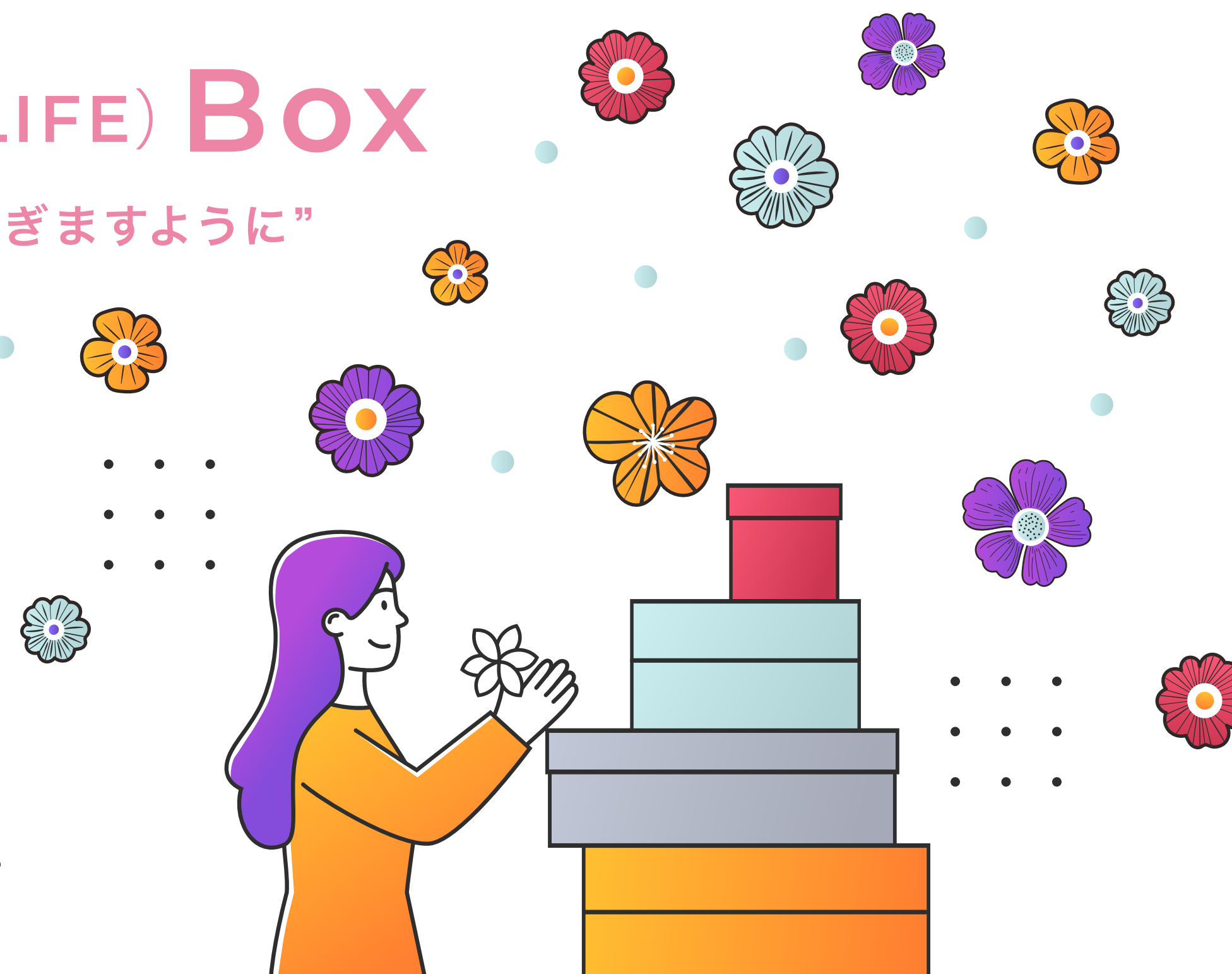
Circlife (咲くLIFE) Box

“あなたの人生がより華やぎますように”

サーキュレーションには多種多様な仲間が集っています。
だからこそ面白くて魅力的で
壮大なビジョンを実現していけると信じています。

仕事での成果・成長も継続して重視していきませんが、
あなたらしい人生を歩んでいくことを応援したい。

会社として、Circlife Boxの中に様々な施策を詰めていきます。
あなたに合う施策や制度があればぜひ活用してください。



Life Style

Circlife Box

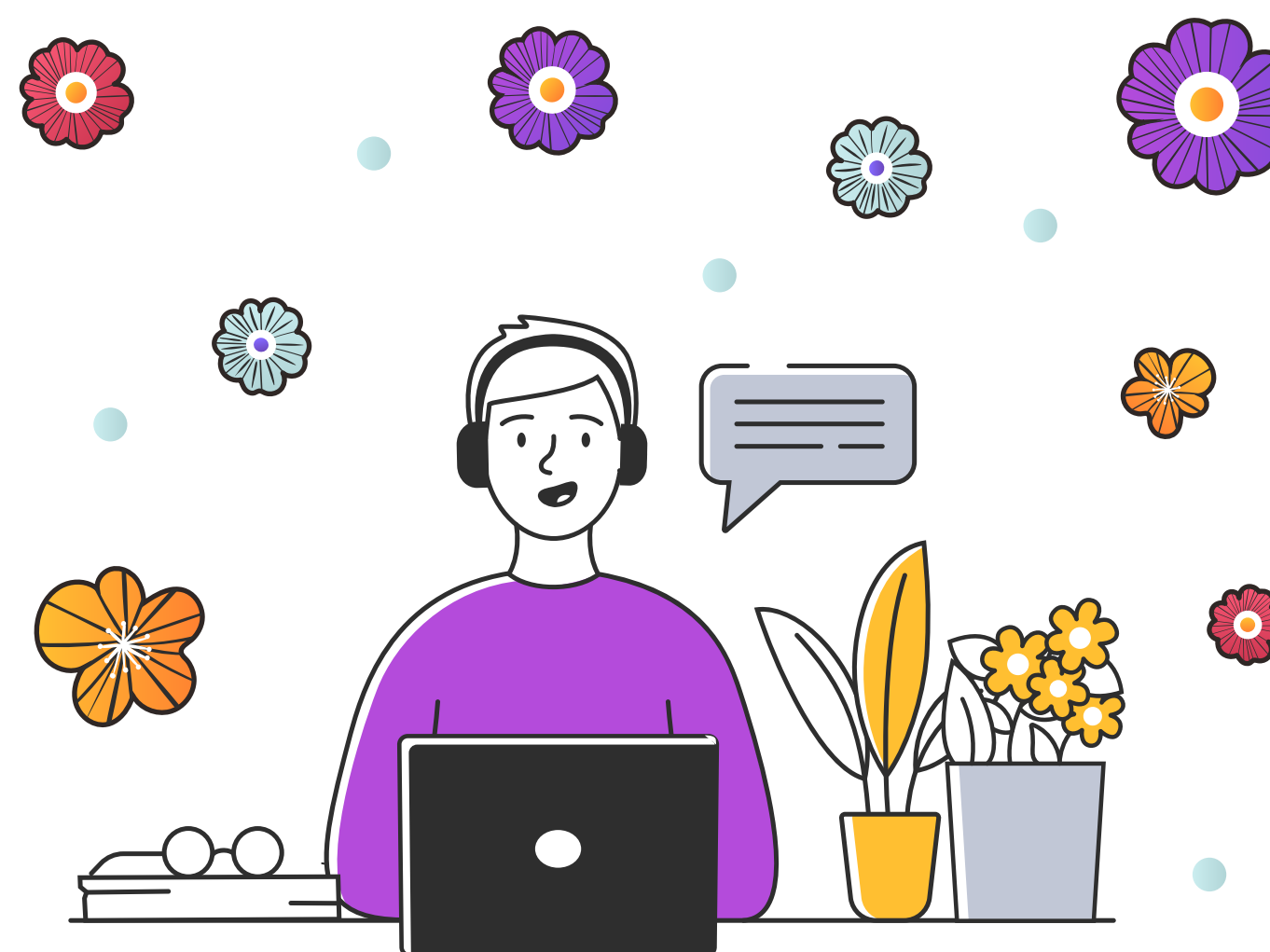
“あなたの人生がより華やぎますように”

2022.下半期*

Dual work
-二拠点生活-

2022.下半期*

Rural work
-地方生活-



施行済

配偶者定義に
パートナー/事実婚追加

施行済

時差出勤
※満員電車通勤を避け、
新型コロナウイルス感染防止のため

施行済

エンジニア職限定
フルリモートワーク

随時UPDATE!

※2022 下半期：2022年2～7月に開始予定



04. Follow

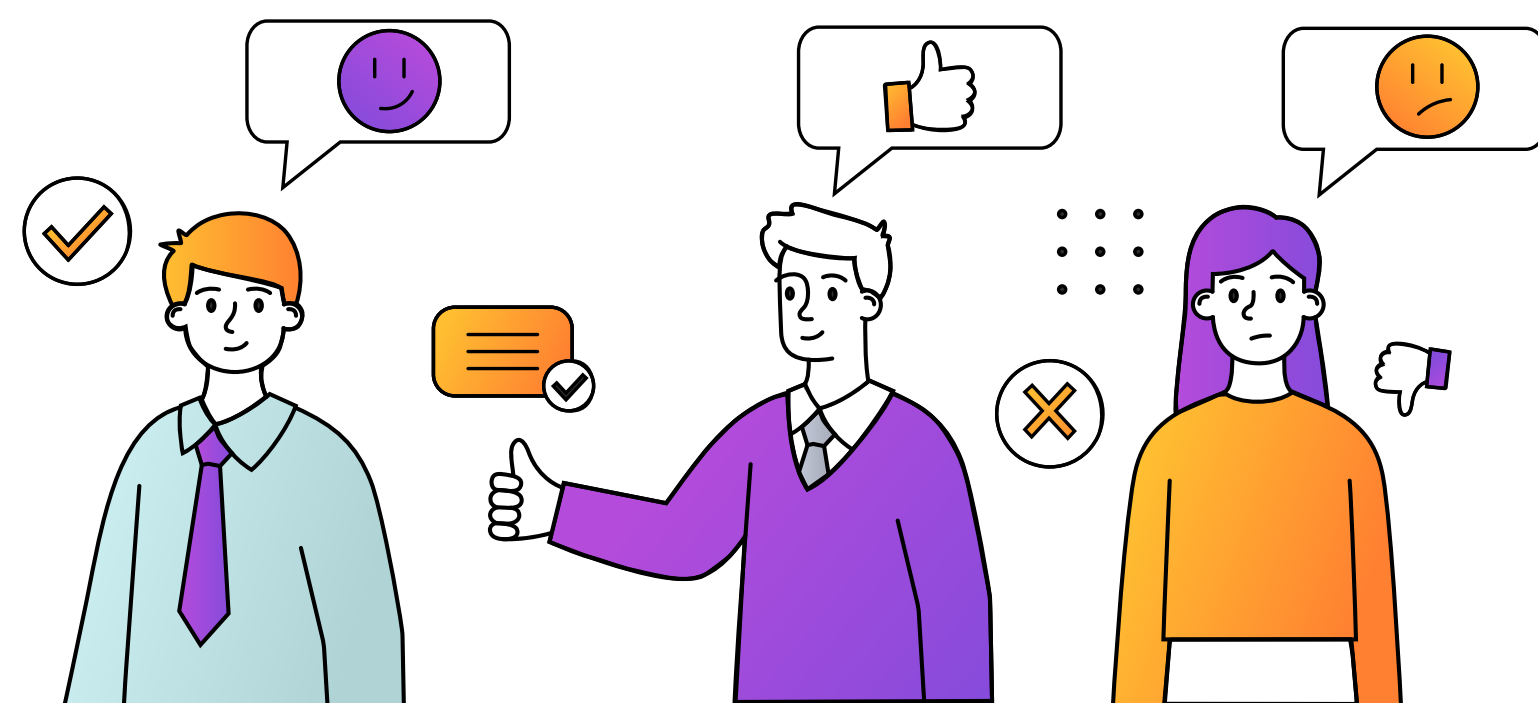
Survey

Monthly

パルスサーベイ

Half Period

サーベイ



Interview

人事面談

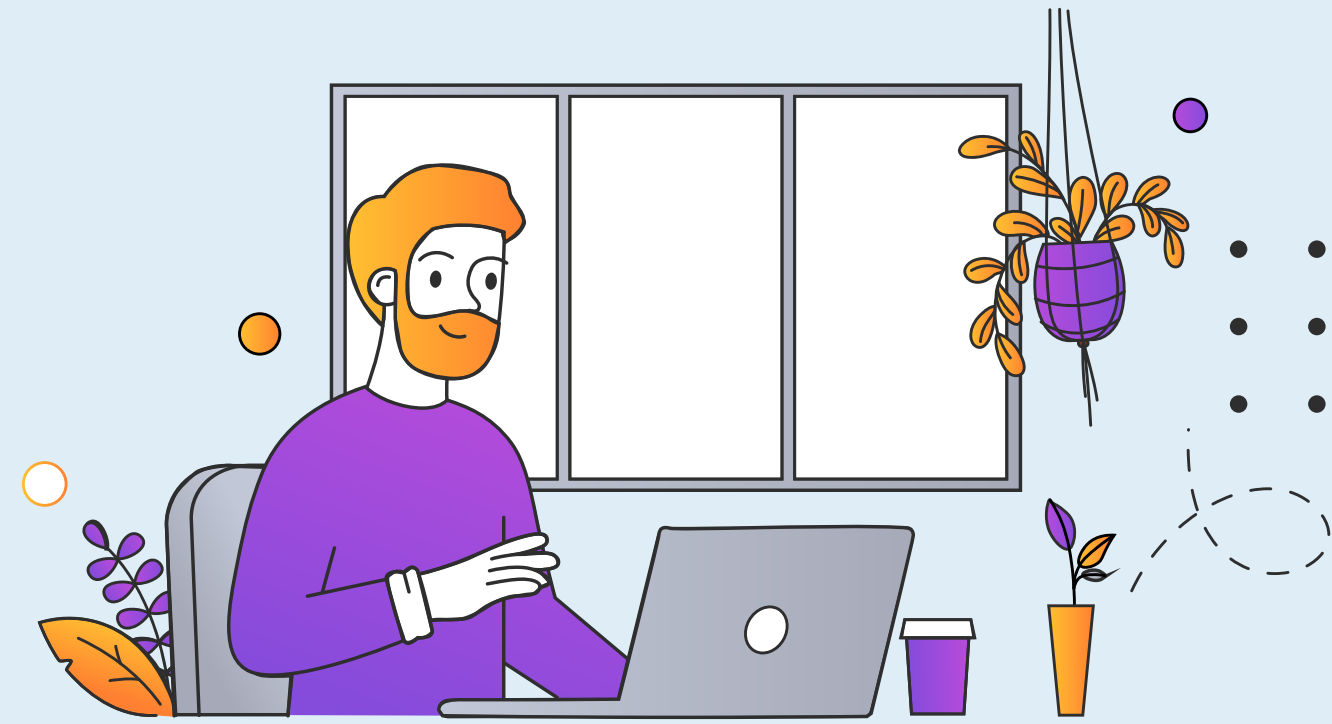
キャリアカウンセリング

新卒/キャリア採用者定期面談

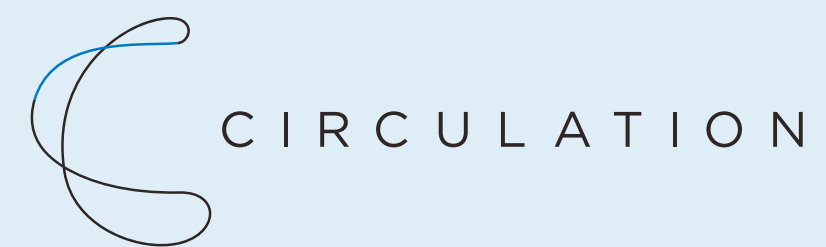
異動後/復職后面談



一人ひとりの状況を把握し、様々な角度から気軽に相談できる環境の構築を目指します。



「新しい働く価値観を創る」会社だからこそ
ワクワクするような働き方と
成果最大化の両立に向けて挑戦していきます。



2022.4

